

Politique RSE Sharp Business Systems France S.A.S - 2022-2026

Motivations

Sharp Corp. auquel Sharp Business Systems France est intégré, a déployé dans ses processus depuis plus de deux décennies une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Sharp Business Systems France (SBSF) est un acteur économique responsable pour qui l'engagement dans la vie de la collectivité, dans toutes les régions où il est implanté, est un des éléments essentiels de sa culture.

La bonne santé, le bien-être et le développement de nos collaborateurs sont au cœur de notre gouvernance : formation permanente, dispositif de prévention-traitement des harcèlements, mesures d'équilibre entre les obligations familiales et professionnelles, programme santé sont au nombre des moyens pour atteindre cet objectif.

Notre politique est également orientée vers l'égalité entre les sexes et se concrétise par la mise en place d'un programme en 5 ans, visant à une équité salariale et à un juste partage des responsabilités de direction.

Le contrôle de la production et du traitement de nos déchets comme ceux de nos parties prenantes, conjugué au développement de produits éco-responsables intégrant le principe de l'économie circulaire, nous donnent la conviction d'agir dans l'intérêt de notre environnement et de contribuer à une société durable par le biais de nos méthodes de travail.

Priorités

Les principaux éléments sur lesquels nous portons notre attention sont les suivants :

1. La santé des utilisateurs de nos produits ; La santé, le bien-être et le développement personnel de nos collaborateurs.
2. L'accroissement de l'égalité des sexes au sein de notre équipe de direction et de nos effectifs en matière de rémunération et de promotion.
3. La vente de produits fabriqués, commercialisés et maintenus de manière responsable afin de contribuer à la préservation des ressources, à la prévention de l'évolution climatique et au respect de l'environnement.

Nous souhaitons contribuer aux Objectifs de Développement Durable suivants :



Objectifs

Nous voulons nous concentrer sur la contribution aux principaux éléments avec les objectifs suivants. L'année 2021 a pour cela été utilisée au titre d'année de référence.

Priorité n°1 :

La santé des utilisateurs de nos produits ; La santé, le bien-être et le développement personnel de nos collaborateurs.

- Améliorer la santé et le bien-être de nos collaborateurs en mettant à leur disposition un programme de santé et améliorer encore les conditions de travail.
- Améliorer encore Développer les savoir-faire de nos collaborateurs pas le déploiement d'un programme de formation permanente.
- Poursuivre l'information et le conseil à nos clients sur l'utilisation sûre et écologique de nos Produits.

Priorité n°2 :

L'accroissement de l'égalité des sexes au sein de notre équipe de direction et de nos effectifs en matière de rémunération et de promotion.

- Composition équilibrée du management de Sharp Business Systems France en matière de ratio hommes-femmes, avec un objectif sur la période 2022- 2026.
- Égalité des salaires entre les sexes avec un objectif sur la période 2022- 2026.
- Facilitation des rythmes de travail afin d'accroître l'égalité entre les collaborateurs.

Priorité n°3 :

La vente de produits fabriqués, commercialisés et maintenus de manière responsable afin de contribuer à la préservation des ressources, à la prévention de l'évolution climatique et au respect de l'environnement.

- Diminuer la consommation d'électricité de 6 % en 2024 par rapport à 2021 ;
- Influencer la réduction des émissions de CO2 de nos transporteurs.
- Influencer Sharp corp et SMF pour augmenter la part des matériaux d'emballage naturels faciles à recycler d'ici 2024.
- Augmenter d'ici à 2024 la part de pièces détachées réutilisées et de produits reconditionnés en vue de favoriser l'économie circulaire et réduire la part de déchets non réutilisables en synergie avec Sharp corp et SMF.